

Руководителю предприятия,
директору по персоналу

Предлагаем Вашему вниманию УНИКАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ:

Комплексную услугу «Академия руководителя производства»:

«Академия руководителя» - это

1. Тренинги для топ-менеджеров, руководителей производств и коммерческих служб предприятий.
2. Программы повышения квалификации разработанные с учетом специфики отраслей, неоднократно испытанные на практике и получившие положительные отзывы руководителей и директоров по персоналу ведущих отечественных предприятий;
3. Программы развития кадрового резерва («Выращивание менеджеров»)
4. Комплексная психологическая и профессиональная оценка руководителей и специалистов предприятия с выдачей заключений по уровню потенциала, способности к профессиональному и должностному росту, об уровне соответствия должности и пр.

Для справки:

Компания **Global Business Consulting (GBC)** является ведущей специализированной компанией в области краткосрочного повышения квалификации руководителей производственных предприятий и организаций, а так же в области развития кадрового резерва.

Компания **Global Business Consulting** с 1998 года реализует в РФ различные образовательные программы для топ-менеджеров, руководителей производств и коммерческих служб производственных предприятий.

За эти годы мы провели более 100 открытых семинаров и тренингов, на которых обучились более 3000 человек.

Клиентами компании являются более 200 производственных предприятий России и стран СНГ.





**Тренинги для топ-менеджеров,
руководителей производств и
коммерческих служб производственных
предприятий.**

Компания **Global Business Consulting (GBC)** имеет в своем арсенале тренинги и семинары, разработанные специально для руководителей предприятий. Они многократно были проведены на отечественных предприятиях и неизменно получали высокие отзывы клиентов.

В каждом конкретном случае перед проведением тренинга уточняется специфика предприятия-заказчика, происходит посещение предприятия и проводятся необходимые собеседования. Все это помогает адаптировать тренинг под конкретные условия, что в свою очередь, ведет к высокой результативности и эффективности тренинга или семинара.

У каждого предприятия есть своя специфика, и мы очень гордимся, что наши тренеры и консультанты имеют многолетнюю успешную практику обучения руководителей и внедрения различных методов управления на предприятиях и в организациях различных отраслей экономики. Получить более подробную информацию о наших клиентах, а также **запросить подробные программы семинаров и их стоимость** вы можете по адресу: sale@gbconsult.ru

Ниже вы можете ознакомиться со списком основных тем семинаров и тренингов для руководителей.

Название программы
«Современные технологии управления производственным предприятием»
«Эффективная коммерческая дирекция (служба) производственного предприятия»
"Базовые управленческие компетенции руководителя"
"Ключевые навыки руководителя" (продвинутый уровень)
"Лидерские навыки руководителя"
"Результативность и эффективность встреч"
"Управление изменениями и сопротивление персонала"
"Эффективное управление структурным подразделением"
«Управление сбытом производственного предприятия»
«Финансы для руководителей производств»
«Нормирование труда»
«Стратегическое планирование деятельности производственной компании»
«Переговоры и технологии продаж»
"Бережливое производство: от идеи до внедрения"
"Бережливое производство: инструменты устранения потерь".
«Внедрение инструментов 5С, ТМР, Канбан и др.»
«Методы и инструменты повышения производительности труда»
"Использование статистических методов для контроля и анализа деятельности"
"Использование инструментов TQM (Total Quality Management) для анализа причин несоответствий в работе и при разработке мероприятий по устранению причин несоответствий".
"Использование метода FMEA для прогнозирования рисков в процессах и разработки механизмов уменьшения этих рисков".
«Управление развитием производственного предприятия на основе метода "20 ключей"»
"Time-Management" («Тайм-менеджмент») для руководителя
«Формирование управленческой команды»
«Внедрение процессного управления»
"Управление проектами (Project Management)». Инвестиционный проект
«Управление поставщиками и логистикой поставок»
"Внедрение систем менеджмента качества (ИСО) в строительной компании"
"Внедрение систем менеджмента качества (ИСО) на предприятии по производству мебели"
"Внедрение систем менеджмента качества (ИСО) на промышленном предприятии"
"Внедрение систем менеджмента качества (ИСО) на ПВХ производстве"
"Внедрение систем менеджмента качества (ИСО) в пищевой промышленности"
«Подготовка внутренних аудиторов предприятия»





Программы повышения квалификации для руководителей производств, технических и коммерческих служб предприятий

Компания «GBC» одной из первых в России разработала и с успехом реализует комплексный подход к обучению руководителей и специалистов коммерческих и технических служб предприятия.

Предлагаемые Вашему вниманию программы разработаны нами на основе более чем 10-ти летней практики консультирования предприятий и организаций, а так же многолетнего опыта в реализации программ развития кадрового резерва.

Этот опыт показал, что сегодня, наиболее прогрессивные предприятия, наряду с требованиями к высочайшему профессиональному уровню стали так же предъявлять к руководителям среднего и низового звена требования к умению высокоэффективного взаимодействия с подчиненными. Эти умения направлены на вовлечение работников в программы развития своих предприятий. Повсеместно идут работы по формированию и развитию кадрового резерва и развитию у резервистов управленческих компетенций.

Данные требования, определили необходимость пересмотра традиционных подходов к формам и методам подготовки руководителей как высшего звена, так и среднего, и низового звена. Значительно вырос интерес к организации непрерывного образования, "модульной" организации учебных программ, реализации концепции "открытого обучения". Совершенствуются организационные механизмы группового обучения.

Профессионализм руководителей производств сегодня понимается, прежде всего, как способность разбираться до мелочей в специальных областях и, в частности, в управлении.

Наши программы полностью отвечают этим требованиям и часто используются службами управления персоналом как основа для формирования учебного плана предприятия в области повышения квалификации руководителей. В конце обучения возможно проведение итоговой оценки степени развития управленческих компетенций.

Программа типового (базового) курса

тема	Краткое содержание занятий
Планирование и целеполагание	Роль, задачи и функции руководителя в современных условиях. Целеполагание и планирование в деятельности руководителя: Виды и формы планов (годовые, квартальные, ежемесячные, графики и пр.). Организационно-функциональный план, как инструмент максимально эффективно распределяющий нагрузку на сотрудников. Как лучше организовать планирование в следующих ситуациях: «вы – опытный руководитель, подчиненные – новички», «вы – новый руководитель, подчиненные – более опытные или приверженцы старой системы», «вы и подчиненные – команда». Как организовать планирование при постоянном поступлении «новых вводных»? Принципы формулирования целей и постановки задач. Способы доведения задач до подчиненных.
Мотивация и контроль деятельности	Инструменты мотивации. Что побуждает работать лучше? Типы мотивации сотрудников и способы их определения. Соревнования и прочие инструменты воздействия на подчиненных для достижения более высокого результата. Особенности мотивации производственного персонала. Типовые мотивы к труду. Особенности мышления и реакция на стимулы. Как правильно организовать контроль исполнения? Виды контроля подчиненных. Способы реализации контроля: как реализовать методичность и последовательность в контроле. (предварительный – организация работ, промежуточный – ход работ и корректировка, итоговый – оценка результатов). Контрольные точки. Инструменты контроля и их применение. Психологические аспекты организации контроля.
Управление производительностью труда	Организация труда: Что такое организация труда? Методы изучения технологических процессов и инструменты изучения методов работы. Что должен знать руководитель о нормировании труда. Основы Бережливого производства: Расчет эффективности производственного процесса. Инструменты сокращения потерь рабочего времени. Организация рабочих мест (система 5С).
Управление качеством труда	Анализ и организация контроля качества на рабочем месте. Методы и инструменты оценки качества труда работников. Контрольные карты. Карты наблюдений. Воспроизводимость производственного процесса. Изучение отклонений от запланированных результатов. Как вовлечь производственный персонал в повышение качества труда. Корпоративные системы управления качеством. Связь Бережливого производства и систем менеджмента качества.
Психология руководителя	Развитие лидерства Случаи, когда руководитель становится «тормозом» («узким местом») для работы и своего коллектива. Как выбрать надежных людей, кому доверять? Особенности построения системы делегирования в ситуациях: «новый руководитель – старый коллектив», «старый руководитель – новые сотрудники». Имидж руководителя.





Программы развития кадрового резерва («Выращивание менеджеров»)

Компания GBC в 2004 году первой в России предложила своим клиентам технологию работы с кадровым резервом предприятия GMT (Growing Managers Technology).

Данная технология объединила в себе лучшие российские и западные методики в области развития компетенций сотрудников. За 6 лет внедрения на разных предприятиях РФ получила самые высокие отзывы известных российских топ – менеджеров.

На сегодняшний день – это единственная HR-технология, внедрение которой дает быстрый экономический эффект, многократно превышающий затраты на ее реализацию. Иногда это миллионы рублей экономии, полученной в результате программы.

Вы всегда можете заказать бесплатную презентацию данной технологии. Наши специалисты выедут к вам на предприятие или пришлют необходимую информацию.

Ниже вы сможете ознакомиться с одним из примеров внедрения GMT на отечественном предприятии.



Производство: Авиационная промышленность



Задачи

- ❑ Совершенствование системы «Корпоративный университет»
- ❑ Улучшение качества подготовки кадрового резерва предприятия
- ❑ Экономическая и Практическая значимость учебной деятельности

Клиент

- ❑ ведущий российский разработчик газотурбинных двигателей, известный во всем мире.
- ❑ Занимается разработкой, сопровождением серийного производства и сервисным обслуживанием двигателей для вертолетов и реактивных двигателей для истребительной авиации.

Результаты

- ❑ Подготовлено в рамках программы GMT 18 специалистов
- ❑ Реализовано 18 проектов по оптимизации процессов, совершенствованию производственных технологий и пр.
- ❑ Экономический эффект от реализации программы несколько миллионов рублей.



Милан Тенич - профессор Высшей политехнической школы Университета в Белграде., Эксперт/ советник программы UNIDO в Ливане с 1995 г.
Член – эксперт Международной лиги по стратегическому управлению (менеджменту). Возглавлял предприятия России, стран СНГ, Кипра, Южной Кореи, Хорватии, Боснии и Герцеговины.

«Удивительно результативная технология! При этом, если рассмотреть каждый элемент этой технологии в отдельности, то, казалось бы, в каждом из них нет ничего не известного. Но все вместе и в определенной взаимосвязи они дают поразительные результаты: компетенции сотрудников «растут буквально на глазах». Впечатляет, с какой логикой и неумолимостью построен данный метод.

GMT – дает конкретный экономический и управленческий результат при минимуме используемых ресурсов. И это самое важное сегодня, именно подобные технологии должны прийти на смену традиционным затратным и неэффективным методам работы».



Компания GBC «Global Business Consulting»
Предлагает услуги:
По оценке персонала

Воспользовавшись услугами по оценке персонала, Вы получите:

- Достоверную информацию об особенностях своих сотрудников и о том, чего от них ожидать в дальнейшем
- Рекомендации о способах мотивации сотрудников и способах повышения производительности их труда
- Экспертное заключение о том, на каких должностях использовать того или иного сотрудника, каков его потенциал, и способен ли он занять вышестоящую должность.

Вы можете также рассчитывать на получение информации:

- о причинах возможных конфликтов внутри коллектива;
- об уровне командного взаимодействия;
- об особенностях сложившейся культуры деловых и личностных взаимоотношений среди членов коллектива, а также о влиянии этих взаимоотношений на коммерческий успех вашей компании.

Наши мы гарантируем:

- 1.Индивидуальный подход.** 10-ти летний опыт работы с предприятиями и организациями различных областей бизнеса позволяет нам быть гибкими и максимально адаптировать наши технологии под специфику каждого заказчика.
- 2.Профессионализм.** Многолетний опыт проведения оценки персонала позволяет нам давать четкие и практичные рекомендации, которые можно сразу же применять в отношении оцениваемых сотрудников.
- 3.Конфиденциальность.** Оценка является тонким и деликатным делом. И в этом деле мы полностью соответствуем профессиональным стандартам, принятым в данной сфере.

Предлагаем вам следующие виды оценки:

- 1.Assessment Center (Центр оценки персонала)**
- 2.Различные виды аттестации персонала**
- 3.Оценочные интервью**
- 4.Различные тестовые методики**



Дополнительные услуги

Исследования производительности труда:

- 1.Фотография рабочего дня и Хронометраж рабочего времени**
- 2.Исследование эффективности бизнес-процессов (потери времени, полезная работа, технологичность процесса)**



Мы также можем обучить специалистов Вашего предприятия методам оценки и исследования производительности труда.



Коммерческое предложение:

Оргдеятельностная игра «МЕНЕДЖЕР»
В рамках слета (форума) молодых специалистов предприятия:

«Оргдеятельностная игра» - это:



Самый современный метод сплочения больших коллективов разноуровневых участников. Создает комфортную деловую атмосферу для приобретения новых знаний и демонстрации уже имеющего опыта.

Метод интенсивного обучения и развития специалистов, с успехом зарекомендовавший себя на крупных отечественных предприятиях



Наилучший способ для участников раскрыть и продемонстрировать свои знания и умения, а для руководства предприятием и служб персонала – это прекрасная возможность оценить потенциал каждого участника.

.....

Цель оргдеятельностной игры: приобретение участниками навыков делового мышления, ориентированного на результат

Задачи игры:

Как уже отмечалось, оргдеятельностная игра «МЕНЕДЖЕР» является комплексным решением для ряда важных задач:

1. Организация активного и запоминающегося действия, направленного на развитие кадрового резерва предприятия.
2. Передача участникам новых знаний в области управления.
3. Предоставление участникам возможности проявить и развить свои навыки в деловых коммуникациях, приобрести бесценный опыт достижения целей и отстаивания своей позиции в условиях соревновательности.
4. Предоставление возможности службе персонала оценить потенциал и способности резервистов предприятия.





Оргдеятельностная игра «МЕНЕДЖЕР»

- Продолжительность игры 3 дня.
- Игра состоит из несколько модулей, соединенных между собой сквозной идеей «Управление».
- Каждый модуль представляет собой законченное действие по определенной тематике. В ходе этого действия участники объединенные в команды получают задание от ведущих и должны выполнить его в строго установленное время.
- При выполнении задания им предстоит разработать коллективное решение, а для этого им придется активно общаться между собой, отстаивать свою позицию, создавать или входить во временные союзы и пр.
- Результаты командной работы презентуются на общем заседании всех участников игры.
- По окончании каждого модуля участники получают бонусные баллы, которые суммируются в конце игры и по их количеству определяются победители.

Модуль 1. Предприятие



Цель модуля: дать участникам игры понимание работы и взаимодействия различных подразделений предприятия и дать понимание зависимости результатов работы предприятия от организованности и слаженности работы всех подразделений. Создать условия для проявления лидерских качеств участников.

Краткое содержание модуля: участники по определенной методике разрабатывают карту производственных процессов своего предприятия, определяют взаимозависимость процессов, подразделений и служб. Затем участники должны построить матрицу влияния каждого производственного процесса на общее качество работы предприятия и т.д.

Модуль 2. Регион



Цель модуля: создать условия для проявления и развития лидерских и творческих качеств участников.

Краткое содержание модуля: участники погружаются в ситуацию, когда им предстоит выйти на уровень одного из регионов Российской Федерации, испытывающего определенные сложности, сформировать региональное правительство и разработать программу его социально-экономического развития.

Модуль 3. Команда



Цель модуля: сплотить участников, а также оценить индивидуальный потенциал каждого участника.

Краткое содержание модуля: участникам в командах предстоит пройти различные испытания: решение управленческих кейсов, поиск ответов в интеллектуальных конкурсах, а также в выполнении творческих заданий.

Готовы предоставить сценарий проведения при личной встрече с
представителями заказчика

Стоимость рублей



Программы повышения квалификации для руководителей производств, технических и коммерческих служб предприятий

Предлагаемая Вашему вниманию программы оргдеятельностной игры разработана нами на основе более чем 15-ти летней практики консультирования производственных предприятий, а также многолетнего опыта в реализации программ развития кадрового резерва предприятий и обучения руководителей.

Этот опыт показал, что сегодня, наиболее прогрессивные предприятия активно формируют и развивают кадровый резерв.

При этом наряду с традиционными формами обучения резервистов, активно используются и новые подходы: слеты, программы «Золотые кадры», научно-практические конференции молодых сотрудников, внедрение программ «Выращивания менеджеров GMT» и др.

Все они призваны выявить реальных лидеров и более эффективно распределиться потенциалом резервистов.

В основу оргдеятельностной игры «МЕНЕДЖЕР» легли технологии выявления и развития кадрового резерва программы «Золотые кадры России», реализованной в регионах РФ в 1998 году Правительством РФ.

Профессионализм руководителей производств сегодня понимается, прежде всего, как способность разбираться до мелочей в специальных областях и, в частности, в управлении.

Наши программы работы с кадровым резервом полностью отвечают этим требованиям и часто используются службами управления персоналом как основа для формирования учебного плана предприятия в области повышения квалификации руководителей производств. В конце обучения возможно проведение итоговой оценки степени развития управленческих компетенций.

Наши тренеры проводят занятия на курсе MBA в Академии Управления и Экономики СПб

Наш опыт работы с кадровым резервом отечественных предприятий (выдержки из референт-листа)



Группа компаний
«Сто третий
трест»
Санкт-Петербург



Рекомендации нам могут предоставить:

Ильина Людмила Николаевна – начальник учебного отдела ОАО «Климов» Санкт-Петербург
www.klimov.ru

Мамлыго Павел Михайлович - руководитель консультационного центра ГК «ЛСР» Санкт-Петербург
www.lsrgroup.ru

